



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

Mueangsingburi Police Station

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรีแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
ที่ ๑๑๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถานีตำรวจ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เชื่อมโยงกับบทบาทภารกิจ ของหน่วยงานภาครัฐ โดยยึดเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่เชื่อมั่นต่อการทุจริต จึงส่งผลให้การรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้น อันจะส่งผลให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ฤทธิพลศักดิ์ ขุนธะภูต รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. พันตำรวจโท ภาณุ พิชาวดี รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี	รองประธานคณะกรรมการ
๔. พันตำรวจโท นพดล ธรรมธะนิม รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี	รองประธานคณะกรรมการ
๕. พันตำรวจโท ขวัญใจ แก้ววัน สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี	คณะกรรมการ
๖. พันตำรวจโท ประธาน หุ่นคำ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี	คณะกรรมการ
๗. พันตำรวจตรี อำนวย รื่นหนองสนม สารวัตรปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี	คณะกรรมการ/บุคลากร

/ส. ร้อยตำรวจเอก.....

๗. ร้อยตำรวจเอก พงษ์ อังคารา อัยการ
รองสารวัตรกฎหมายสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๘. ร้อยตำรวจเอก เฉลิม พงษ์ประเสริฐ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๙. ร้อยตำรวจโท อติศักดิ์ จันทิ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๑๐. ศาสตราจารย์ เฉลิมศักดิ์ ศุภคำ
ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๑๑. ศาสตราจารย์ สิบตี อัมมอริย
ผู้บังคับบัญชาแผนกคดีสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๑๒. ศาสตราจารย์ นพดล ธรรมธะนิม
ผู้บังคับบัญชาแผนกคดีป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๑๓. ร้อยตำรวจตรี อำนวย รื่นหนองสนม
ผู้บังคับบัญชาแผนกคดีป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๑๔. ร้อยตำรวจตรี อำนวย รื่นหนองสนม
ผู้บังคับบัญชาแผนกคดีป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๑๕. ร้อยตำรวจตรี อำนวย รื่นหนองสนม
ผู้บังคับบัญชาแผนกคดีป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๖๖
๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามกรอบหลักที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งผลให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรีรับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามกรอบหลักปฏิบัติที่กำหนด โดยมีการชี้แจงข้อควรระวังและติดตามผลตามกรอบที่กำหนดไว้

พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ส.อ. ร.นี้ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ ผกก.สภ.เมืองสิงห์ ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน เพื่อให้ทราบกรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการและลงลายมือชื่อเพื่อรับทราบคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ



บัญชีลายมือชื่อรับทราบ
หัวหน้างานผู้รับผิดชอบและคณะทำงานด้านการจัดการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมร่วมโพธิ์ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ปฏิกรณ์ หาญพิทักษ์กิจ	ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.กฤษณะพงศ์ ขุฑระกุล	รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสิงห์บุรี	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.ภาคิน ชัยวรงค์	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองสิงห์บุรี	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.นพดล อรรถนิยม	รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสิงห์บุรี	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.ขวัญใจ แก้วม้วน	สว.สภ.เมืองสิงห์บุรี	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๖	พ.ต.ท.ประธาน พุ่มอ่ำ	สว.สภ.เมืองสิงห์บุรี	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ท.อำนาจ รัตนพจน	สว.สภ.เมืองสิงห์บุรี	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๘	ร.ต.อ.หญิง อังฉรา อินยา	รอง สว.สภ.เมืองสิงห์บุรี	ร.ต.อ.หญิง	คณะทำงาน
๙	ร.ต.อ.เอก พงษ์ประเสริฐ	รอง สว.สภ.เมืองสิงห์บุรี	ร.ต.อ.	คณะทำงาน
๑๐	ร.ต.ท.อดิศักดิ์ จรัส	รอง สว.ป.สภ.เมืองสิงห์บุรี	ร.ต.ท.	คณะทำงาน
๑๑	ค.ต.ณัฏฐ์ คงจำ	ผบ.หมู่ป.สภ.เมืองสิงห์บุรี	ค.ต.	คณะทำงาน
๑๒	ค.ต.สันติ อ้นเชื้อชัย	ผบ.หมู่(สส)สภ.เมืองสิงห์บุรี	ค.ต.	คณะทำงาน
๑๓	ค.ต.โกศล คุณาว	ผบ.หมู่(ป.ส)สภ.เมืองสิงห์บุรี	ค.ต.	คณะทำงาน
๑๔	จ.ส.ต.อริศ หาญศิริชัย	ผบ.หมู่ป.สภ.เมืองสิงห์บุรี	จ.ส.ต.	คณะทำงาน



วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปฏิกรณ์ หาญพิทักษ์กิจ ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี ประชุมชี้แจงหัวหน้างานและข้าราชการตำรวจในทุกสายงานเพื่อให้ทราบกรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และเตรียมออกคำสั่งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอกปฏิกรณ์ หาญพิทักษ์กิจ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี เจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรทุกสายงานประชุม กำหนดมาตรการ/กิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ โดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมการปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

• ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

• ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก. พุทธสาธิต จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก. ฯ อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
๓. ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

• การกำกับ/ติดตามผล

สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆ รายงานความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับ
หัวหน้าสถานีทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

❖ **การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน**

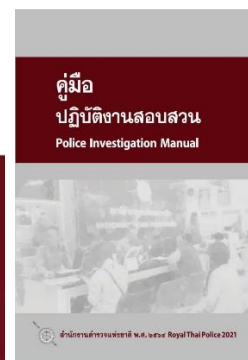
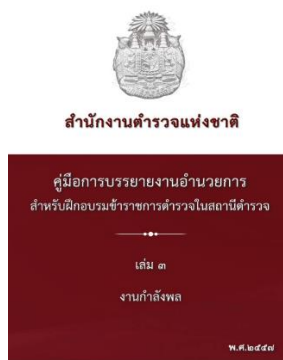
งานป้องกันปราบปราม

งานอำนวยการ

งานจราจร

งานสอบสวน

งานสืบสวน



❖ การฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ และประพฤติตนเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของตำรวจ



วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ พ.ต.ท.ภุชพงค์ จูตระกูล รอง ผกก.ป. สก.เมืองสิงห์บุรี ได้อบรมและฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่และเกิดความชำนาญ



เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ ผกก.สก.เมืองสิงห์บุรี อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ ให้ได้ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจ สร้างความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลสำเร็จในการทำงานในหน่วยงาน มีความรู้ความสามารถเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจร อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ให้ได้ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจ สร้างความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลสำเร็จในการทำงานในหน่วยงาน มีความรู้ความสามารถเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี



วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ ผกก.สก.เมืองสิงห์บุรี มอบหมายให้ รอง ผกก.สส.เมืองสิงห์บุรี และ สว.สส.สก.เมืองสิงห์บุรี อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจ สร้างความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลสำเร็จในการทำงานในหน่วยงาน มีความรู้ความสามารถเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดีปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

• วิธีการดำเนินการ

- จัดทำแผนการใช้จ่ายประจำปี
- กำหนดมาตรการการเบิกจ่าย
- กำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง
- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

• ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

• ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

• การกำกับ/ติดตามผล

สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับหัวหน้าสถานีทุก ๓ เดือน



การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อโครงการ กิจกรรม	เป้าหมาย วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบฯ.	หน่วยงาน ภาครัฐ	หน่วยงาน ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของประชาชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การรณรงค์ประชาสัมพันธ์	๑๕,๐๐๐	-	-	-	-	ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	ความพึงพอใจของชุมชน
		ติดตามงานความร่วมมือ							การมีส่วนร่วมในการ
		ไม่เกิดกรณีทุจริต							ป้องกันและปราบปราม
๒	ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และหน่วยงานภาครัฐ (พณฯ)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม	๑๕,๐๐๐	-	-	-	-	ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	ใช้เป็นการปฏิบัติหน้าที่
		ไม่เกิดกรณีทุจริต							ป้องกันและปราบปราม
		ไม่เกิดกรณีทุจริต							
		ไม่เกิดกรณีทุจริต							
๓	การรับทราบและแจ้งข้อกล่าวหาแก่ผู้ต้องหาและผู้เกี่ยวข้อง	นำข้อเท็จจริงมาขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	ความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยว
		ไม่เกิดกรณีทุจริต							ใช้ความโปร่งใสในชีวิตและ
		และทรัพย์สิน							ทรัพย์สิน
๔	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ (๑ ครั้ง ๑ โรงเรียน)	การถ่ายทอดความรู้	๑๕,๐๐๐	-	-	-	-	ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	ลดปัญหาการทุจริตในสถานศึกษา
		ไม่เกิดกรณีทุจริต							
		ไม่เกิดกรณีทุจริต							
รวม			๑๖๕,๐๐๐						



วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ พันตำรวจเอกปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายประจำปี ๒๕๖๗ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรีโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้ งบประมาณประจำปี และชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง



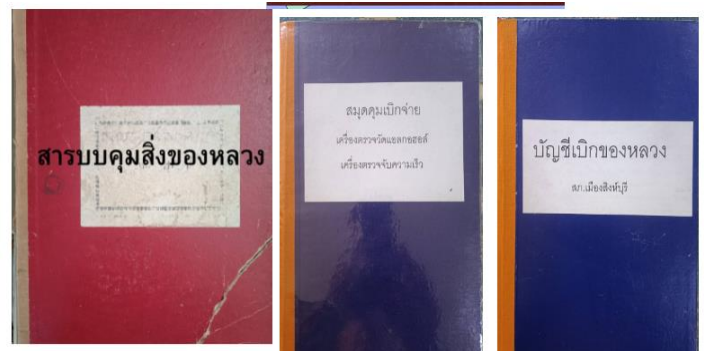
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 พันตำรวจเอกปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ประชุมหัวหน้างานและข้าราชการตำรวจทุกสายงานกำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นตามระเบียบกฎหมายอย่างรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารการเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หางานต่อการตรวจสอบ



วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567 พันตำรวจเอกปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ประชุมหัวหน้างานสอบสวน พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน ให้เป็นไปตามระเบียบ



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการตรวจรับพัสดุ





ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2567	ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2567	ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2567	ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง เดือน ธันวาคม 2566
จัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2567 8 มีนาคม 2567	จัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2567 29 กุมภาพันธ์ 2567	จัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2567 31 มกราคม 2567	จัดซื้อจัดจ้าง เดือน ธันวาคม 2566 31 ธันวาคม 2566
ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี เรื่อง ประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้ ในรถ	ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี เรื่อง ประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้ ในรถ	ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี เรื่อง ประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้ ในรถ	ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี เรื่อง ประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้ ในรถ
อ่านต่อ >	อ่านต่อ >	อ่านต่อ >	อ่านต่อ >

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความ
เป็นส่วนตัวเองของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

[ยอมรับ](#) [X](#)

ปฏิทินกิจกรรม ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

• วิธีการดำเนินการ

-วางนโยบาย การประเมิน สิทธิ
ประโยชน์เลื่อนแต่งตั้ง หมุนเวียน
-สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ
กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสุระส่วนตัว
ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่
ถูกต้อง

• ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

• ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี

• การกำกับ/ติดตามผล

สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
หัวหน้าสถานีทุก ๓ เดือน

❖ วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้ง หมุนเวียนมาตรการ กรณีใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
Criteria for personal management and development
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี



สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ดูเอกสารคลิกที่นี่



หลักเกณฑ์การให้โทษ และการดำเนินการทางวินัย

ดูเอกสารคลิกที่นี่



หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ดูเอกสารคลิกที่นี่



หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

ดูเอกสารคลิกที่นี่



หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดูเอกสารคลิกที่นี่





ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
เรื่อง นโยบายบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๖ ของรัฐบาล แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขึ้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ดังนี้

- ๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล**
 - ๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคคลจากด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือขององค์กรเป็นสำคัญ
 - ๑.๒ ให้มีการวางแผนและดำเนินการสร้างคุณลักษณะข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางการก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในองค์กร มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร
 - ๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและอิงปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล**

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้ความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ที่การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

 - ๒.๑ งานธุรการ : เพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจที่จะเป็นผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชา ให้ความรู้ความเข้าใจ สามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกำหนดที่กำหนด

/๓๒ งานป้องกันปราบปราม.....

ดำเนินนโยบาย การบริหารและพัฒนากำลังพลเผยแพร่เอกสารผ่านเว็บไซต์ของ สภ.เมืองสิงห์บุรี ตามมาตรฐาน ITA หัวข้อ 0๑๖ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

• วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินของราชการ
- รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
- ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนการบำรุงรักษา
- ทรัพย์สินราชการ

• ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

• ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี
 ๒. สารวัตรอำนาจการ
 ๓. เจ้าหน้าที่การเงิน
- และพัสดุ

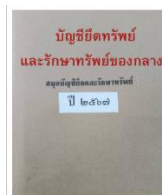
• การกำกับ/ติดตามผล

- สารวัตรอำนาจการรวบรวม
- ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน
- ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
- หัวหน้าสถานีทุก ๓ เดือน

การดำเนินการกิจกรรม

◆ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

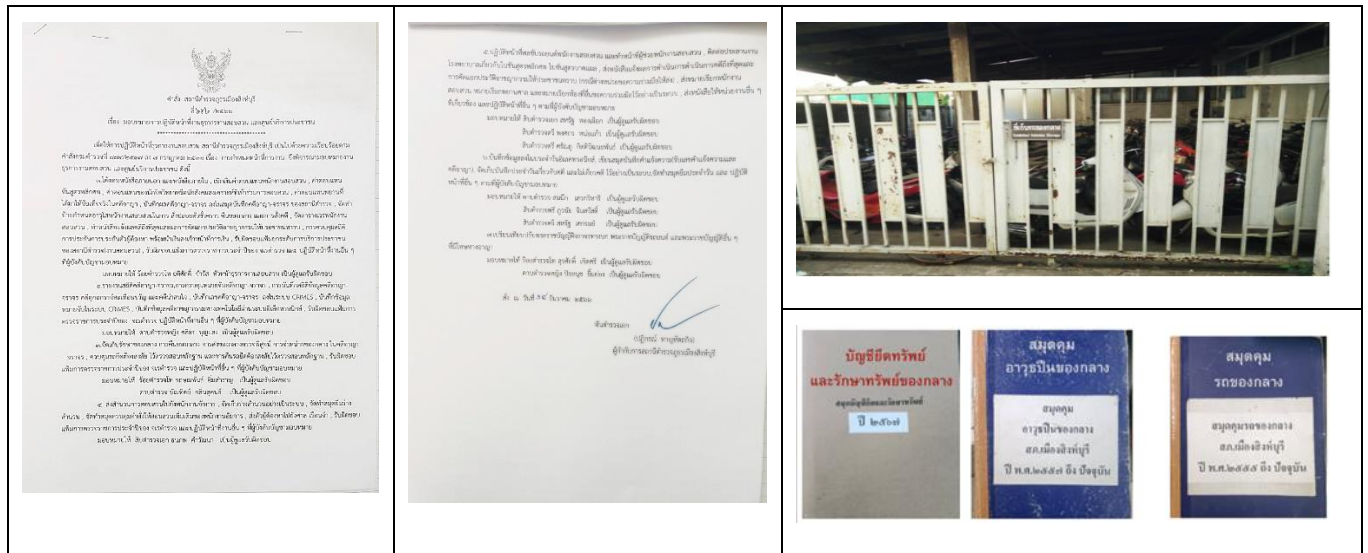
การควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของทางราชและของบริจาคที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ





กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับของกลางตามระเบียบ

มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ดูแล รักษาสถานที่จัดเก็บของกลางให้เป็นสัดส่วน รักษาความสะอาด มีมาตรการตามระเบียบและแนวทางของ ตร. กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

• วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการรับสินบน
- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

- ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

• ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี
๒. คณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองสิงห์บุรี

• การกำกับ/ติดตามผล

- สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับหัวหน้าสถานีทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม

- ◆ การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันละปราบปรามการทุจริต



ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่



ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเผยแพร่ในมาตรฐาน ITA หัวข้อ O๒๐

- ◆ จัดกิจกรรมรณรงค์ ปลุกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ จัดกิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและได้จัดทำคู่มือของการร้องเรียนการร้องเรียนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วย

ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

• วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

• ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

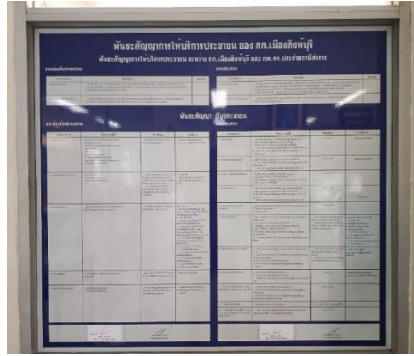
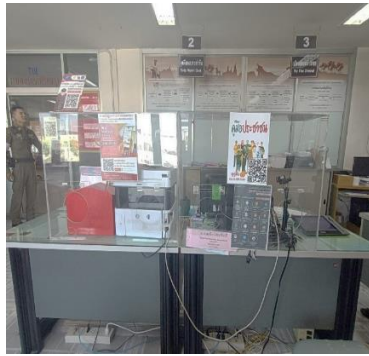
• ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่
๒. คณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองเชียงใหม่

• การกำกับ/ติดตามผล

- สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับหัวหน้าสถานีทุก ๓ เดือน

การดำเนินงาน



ประชาสัมพันธ์จัดทำคู่มือการให้บริการและพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน ณ จุด บริการประชาชนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อให้ประชาชนได้ทราบทั่วกัน

ปฏิทินกิจกรรม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

• วิธีการดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางประชาสัมพันธ์ที่ประชาชนสามารถเห็นได้
- รูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

- ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

• ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี
๒. คณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองสิงห์บุรี

• การกำกับ/ติดตามผล

- สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับหัวหน้าสถานีทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม



- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้ง ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์ ที่ประชาชนสามารถเห็นและเข้าถึงได้ง่าย
- จัดให้มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ แสดงความคิดเห็นและกำกับ/ติดตาม

ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

• วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

• ระยะเวลาดำเนินการ

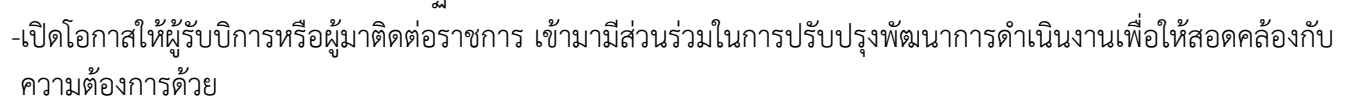
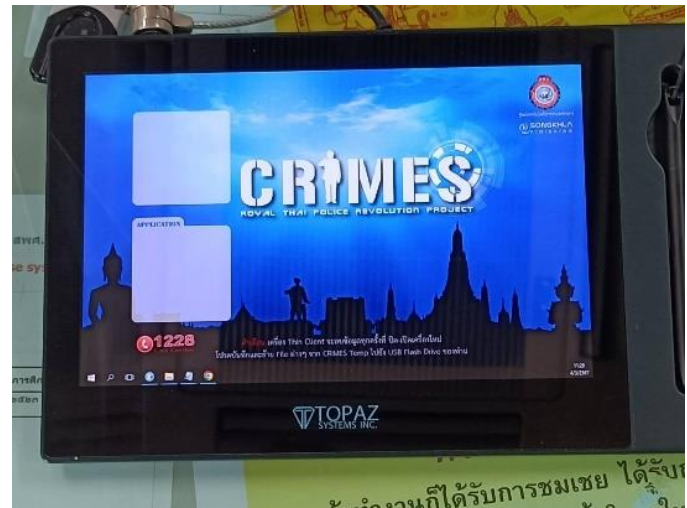
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

• ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สก.เมืองสิงห์บุรี
๒. คณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สก.เมืองสิงห์บุรี

• การกำกับ/ติดตามผล

- สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับหัวหน้าสถานีทุก ๓ เดือน



ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O๑-O๑๗



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
Muangsingburi Police Station



พ.ต.อ.ปฏิกรณ์ หาญพิทักษ์กิจ
ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
- O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำปี
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

*****ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรมและขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)**

ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๐๑๘-๐๒๕



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
Muangsingburi Police Station



พ.ต.อ.ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ
ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

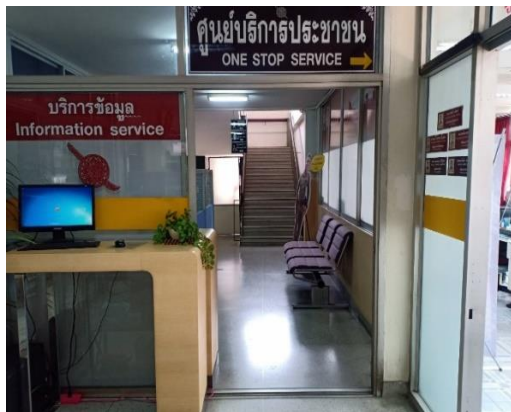
- O24 มาตรการยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

***** ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรมและขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)**

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

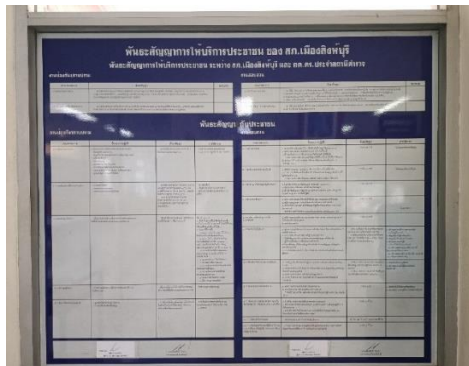
๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าทางคดี	ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย

ป้ายพันธะสัญญา



ประชาสัมพันธ์พันธะสัญญาผ่านเว็บไซต์



ดาวน์โหลดคู่มือผ่านเว็บไซต์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี

ประชาสัมพันธ์จุด One Stop Service



ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



คู่มือการให้บริการและมาตรฐานการให้บริการ ๕ สายงาน



คู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน



อ่านคู่มือ คลิกที่นี่

อ่านคู่มือ คลิกที่นี่

อ่านคู่มือ คลิกที่นี่



อ่านคู่มือ คลิกที่นี่

อ่านคู่มือ คลิกที่นี่

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ยอมรับ



การพัฒนา ด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชนจุดบริการ มีการติดตั้งช่องให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ

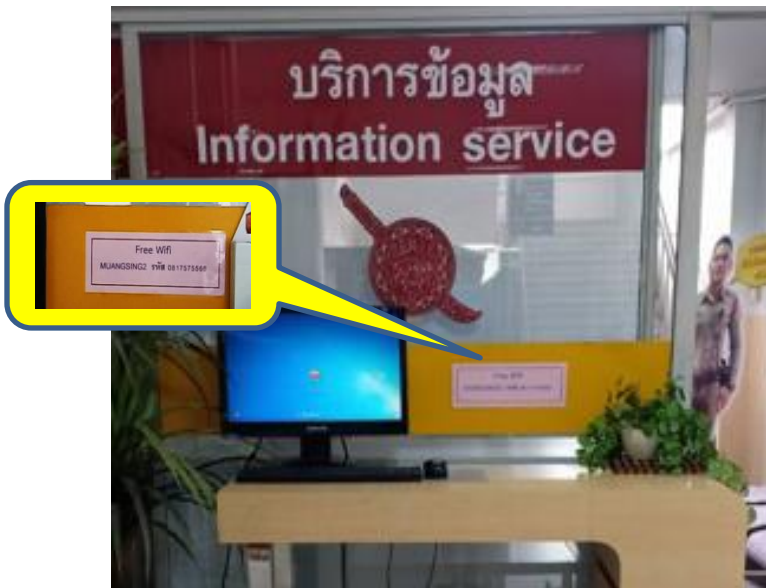
จุดบริการน้ำดื่ม



จุดให้บริการอินเทอร์เน็ต



สัญญาณ WIFI ฟรี



รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ Police TV

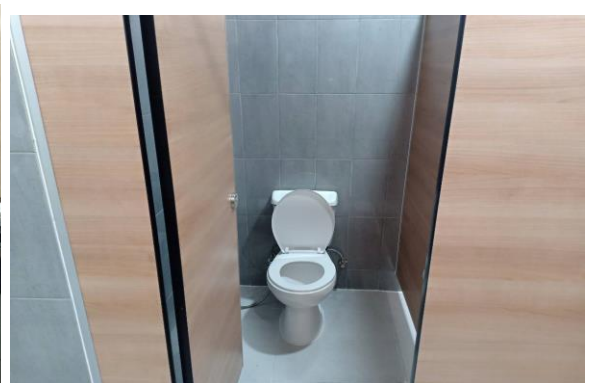


(๒๔)

บริการห้องน้ำหญิง



บริการห้องน้ำชาย



(๒๕)

บริการห้องน้ำสำหรับผู้พิการ



สถานที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

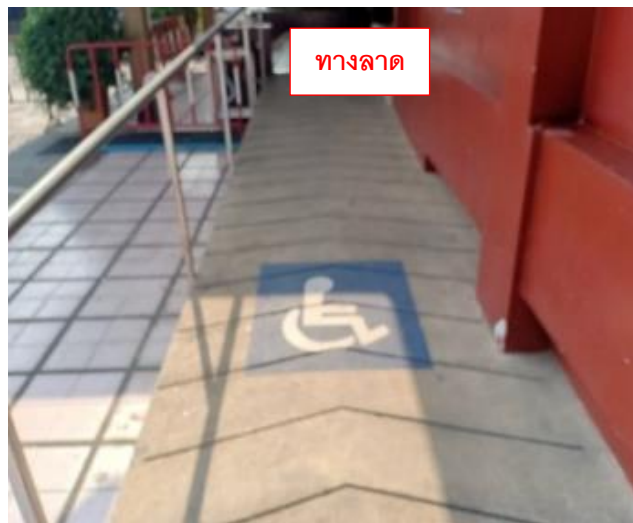


สถานที่จอดรถสำหรับผู้พิการ



(๒๖)

สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-คำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน -การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล -อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผนวก ข. ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้าง • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) อัตรากำลัง • อัตรากำลังของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธ.ค.๖๖ ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.ท.ภคพล สุ่มะโน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อิทธิคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.ท.ภคพล สุ่มะโน (อำนาจหน้าที่) -ร.ต.ท.ภคพล สุ่มะโน (พื้นที่รับผิดชอบ) <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อิทธิคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗

๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานี่ตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ท.ภาคิน ธิมาวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - พ.ต.ท.บรรณสิทธิ์ ชัยนวล - ร.ต.ท.อดิศักดิ์ จำรัส <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลา -จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี่ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี่ตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี่ตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี่ตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)	พ.ต.ต.อำนวยการ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ด.ต.ณัฏพงศ์ คงข้า -จ.ส.ต.พิมพ์วรรณ หาญสถิตย์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ด.ต.โกสุม ลุนลา - จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย ข้อ ๑-๒ - ข้อมูลบทบาท และประวัติ โดยย่อ กต.ตร. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. รอบ ๖ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๐๕	ข้อมูลการติดต่อ / และ ช่องทาง ถาม-ตอบ รับฟัง ความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานที่สำรวจ	-พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม ผู้จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๖	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานที่สำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานที่สำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานที่สำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานที่สำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ร.ต.ท.อดิศักดิ์ จำรัส งานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.อ.เอนก พงษ์ประเสริฐ งาน จร. ๑.๓ ร.ต.อ.หญิง อัจฉรา อินยา งาน อก. ๑.๔ ด.ต.สันติ อันลือชัย งานสืบสวน ๑.๕ ด.ต.ณัฏพงค์ คงข้า งาน ป. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ EIT</u> - ด.ต.โกสุม ลุนลาว - จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๗	รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล งาน อก. - ร.ต.อ.หญิง อัจฉรา อินยา - ด.ต.โกสุม ลุนลาว งานสืบสวน - ด.ต.สันติ อันลือชัย งาน จร. - ร.ต.อ.เอนก พงษ์ประเสริฐ งาน ป. - ด.ต.ณัฏพงศ์ คงข้า - ด.ต.สมชาย เย็นจิต งานสอบสวน - ร.ต.ท.อดิศักดิ์ จำรัส - ด.ต.บัณฑิต กลั่นสุคนธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง อัจฉรา อินยา (จัดทำแผน) -ด.ต.โกสุม ลุนลาว (ลงเว็บไซต์ สก.) -จ.ส.ต.อฉิม หาญศิริชัย รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน

การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำคู่มือ</u> ด.ต.โกสุม ลุนลาว คู่มือ ออก. ด.ต.ณัทพงศ์ คงคำ คู่มือ งาน ป. ด.ต.สันติ อันลือชัย คู่มือ งาน สืบสวน ร.ต.อ.เอนก พงษ์ประเสริฐ คู่มือ งาน จร. ร.ต.อ.อดิศักดิ์ จำรัส คู่มือ งานสอบสวน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.๖๗
การให้บริการ			
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำคู่มือ</u> ด.ต.โกสุม ลุนลาว คู่มือ ออก. ด.ต.ณัทพงศ์ คงคำ คู่มือ งาน ป. ด.ต.สันติ อันลือชัย คู่มือ งาน สืบสวน ร.ต.อ.เอนก พงษ์ประเสริฐ คู่มือ งาน จร. ร.ต.อ.อดิศักดิ์ จำรัส คู่มือ งานสอบสวน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย ทุกงานส่งข้อมูลภายใน ก.พ.๖๗

(๓๒)			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๐	E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีดำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.ภาคิน ทีฆาวงค์ ผู้ควบคุม พ.ต.ท.บรรณสิทธิ์ ชัยนวล ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุ่ม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.66-มี.ค.67) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท.ภาคิน ทีฆาวงค์ ผู้ควบคุม พ.ต.ท.บรรณสิทธิ์ ชัยนวล ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.อดิศักดิ์ จำจัต ข้อมูลสถิติคดี - ด.ต.ณัทพงศ์ คงขำ ข้อมูลตั้งจุดตรวจฯ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุ่ม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิคม หาญศิริชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรงประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.หญิง สุวรรณ ศรีคำ - ด.ต.หญิง นภา ป้องสิงห์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	- ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีดำรงได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สันติ อันลือชัย นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.โกสุม ลุนลาว นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิตคม หาญศิริชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.โกสุม ลุนลาว นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิตคม หาญศิริชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ร.ต.อ.หญิง อัจฉรา อินยา -ด.ต.โกสุม ลุนลาว ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๗ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิตม หาญศิริชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.โกสุม ลุนลาว นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิตม หาญศิริชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	- ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรงคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ก็คือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗

(๓๗) ...			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๙	การมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลา <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลา -จ.ส.ต.อธิคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.โกสุม ลุนลา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลา -จ.ส.ต.อธิคม หาญศิริชัย รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

(๓๘)			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.โกสุม ลุนลาว <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิคม หาญศิริชัย รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม - แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ - ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) - การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน ก.พ.๖๗

(๓๙)			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ			
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในการกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ต.ท.ภาคิน ทีฆาวงค์ ควบคุม พ.ต.ท.บรรณสิทธิ์ ชัยนวล ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของกลาง/สำนวน</u> - ร.ต.ท.กฤษณะพันธ์ อิ่มสำราญ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗ และ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน) พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๒.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของหลวง</u> - ร.ต.ท.ภาคพล สุ่มะโน - ด.ต.นครไชย เจริญพรหม (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗ และ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน) <u>๓.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อธิคม หาญศิริชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน

(๔๐)			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๒๔	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานี ตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	พ.ต.ต.อำนาจ รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.หญิง กัญญา เกษรบุบผา -ด.ต.หญิง ปิยะนุช ยิ้มย่อง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อิทธิคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค.๖๗

(๔๑)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.อานวย รัตนพลแสน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.หญิง กัญญา เกษรบุบผา -ด.ต.หญิง ปิยะนุช ยิ้มย่อง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ด.ต.โกสุม ลุนลาว -จ.ส.ต.อริคม หาญศิริชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค.๖๗

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.



(ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ)

ผกก.สภ.เมืองสิงห์บุรี

ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์เข้ารับการอบรมการพัฒนาเว็บไซต์ของตำรวจภาค 1