

โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม

๑. ชื่อโครงการ โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม (สถานีดำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี)

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นองค์กรขนาดใหญ่มีกำลังพลมากกว่า ๒๐๐,๐๐๐ คน การพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีคุณภาพทั้งในระดับสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวนนั้น มีหลักสูตรการฝึกอบรมตั้งแต่เริ่มเข้ามารับราชการ โดยสถาบันการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งได้แก่ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจทั้งส่วนกลางและตำรวจภูธรภาคต่างๆ การฝึกอบรมมุ่งหมายให้เป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรอบรู้ในวิชาชีพตำรวจ มีความประพฤติที่ดี มีอุดมการณ์ คุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับจากประชาชน ดังนั้นทุกคนที่ผ่านการฝึกอบรมมาจึงถือว่าเป็นตำรวจที่ดี เพียบพร้อมด้วยความรู้ ความสามารถ และได้รับการปลูกฝังให้เป็นตำรวจที่มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยสมบูรณ์หรือ “เป็นตำรวจสีขาว” และเมื่อการรับราชการผ่านไปชีวิตการรับราชการของตำรวจแต่ละคนนั้นได้รับข้อมูลและประสบการณ์ที่สะสมแตกต่างกันมีทั้งที่ดีและไม่ดี ซึ่งได้รับจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร วัฒนธรรมองค์กรหรือวัฒนธรรมทางสังคม ทำให้ข้าราชการตำรวจส่วนหนึ่งเปลี่ยนแปลงจิตสำนึกไปจากเดิมที่เป็นตำรวจสีขาว กลายเป็นสีเทาหรือถึงขั้นกลายเป็นสีดำเป็นผู้ที่มีความประพฤติผิดระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจะเห็นได้จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ปรากฏตามสื่อต่างๆ เกี่ยวกับปัญหาเรื่องความประพฤติของข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดระเบียบวินัย กฎหมายจริยธรรม และจรรยาบรรณ และจากข้อมูลขององค์กรเพื่อความโปร่งใสสุจริตชาติ ประเมินดัชนีชี้วัดความโปร่งใสปี พ.ศ.๒๕๕๕ จัดให้ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๘๘ จากจำนวน ๑๗๖ ประเทศ ค่าคะแนนได้เท่ากับ ๓๗ คะแนน จากจำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในอันดับและค่าคะแนนที่ต่ำกว่ามาตรฐานกลางเพราะค่าคะแนนเฉลี่ยของโลกอยู่ที่ ๔๓ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยอยู่ในสถานะที่ย่ำแย่จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และพ.ศ.๒๕๕๓ (ฉบับที่ ๒) ซึ่งข้าราชการตำรวจทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนจากผลการแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมา แม้จะมีมาตรการลงโทษทางวินัย การดำเนินคดีตามกฎหมายและการประชาสัมพันธ์รณรงค์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาโดยตลอดก็ตามแต่การร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจยังคงเป็นปัญหาสำคัญมาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้นจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องเร่งปลูกจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้ตื่นขึ้นและปรับเปลี่ยนจิตสำนึกพฤติกรรมที่เป็นตำรวจสีเทาหรือสีดำให้กลับมาเป็นตำรวจสีขาว และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจสีขาวให้มีความภาคภูมิใจ ตลอดจนส่งเสริมและให้กำลังใจตำรวจสีขาวให้มีจิตใจแน่วแน่มั่นคงในการทำความดี ยึดมั่นในอุดมการณ์เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดไป

สถานีดำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจติดตามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและสอดส่องดูแลความประพฤติของข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน การให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนา

จิตสำนึก อุดมการณ์ ค่านิยม ทศนคติและการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ จึงได้จัดทำ “โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม” ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาตินำไปเป็นแนวทางให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ดีประพฤติอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการตำรวจที่มีความพร้อมในการให้บริการและเป็นที่พักพิงของประชาชนและสังคม ทั้งนี้เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นองค์กรที่ได้รับความศรัทธาเชื่อมั่นจากประชาชน

๓.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อปลูกและกระตุ้นจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกที่ดี มีอุดมการณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี ยึดมั่น แนวแนและมั่นคงในการทำความดีตลอดไป

๓.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจที่กำหนดไว้

๓.๔ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการตำรวจ

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นองค์กรที่ประชาชนและสังคมเกิดความศรัทธาเชื่อมั่น

๔.เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี เป็นตำรวจที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม หรือตำรวจสีขาว

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ การอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อปลูกจิตสำนึกโดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถบรรยายปลูกจิตสำนึก หรือมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตรศึกษาข้อมูลจากแผ่นบันทึกข้อมูล(CD) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คู่มือแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานจเรตำรวจและจัดอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกแก่ข้าราชการตำรวจ และนำแผ่นโปสเตอร์จริยธรรมของ พล.ต.อ.อมรินทร์ อัครวงษ์ จเรตำรวจแห่งชาติ และของสำนักงานจเรตำรวจ ติดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน รวมทั้งการแจกคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฉบับประจำตัวข้าราชการตำรวจให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกคนนำไปศึกษาประพฤติปฏิบัติและพกติดตัวไว้เพื่อเป็นสิ่งเตือนใจในการทำ ความดี ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาจิตใจแก่ข้าราชการตำรวจ

ขั้นตอนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ โดยการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจที่ได้จากการอบรมไปประพฤติปฏิบัติ โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ได้แก่

๑. คุณธรรม ๔ ประการ ตามพระบรมราโชวาท ได้แก่ การรักษาความสัจ การรู้จักข่มใจตนเอง อุดหนุน อุดหนุน และอดออม การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๒. อุดมคติตำรวจ ๙ ประการ

๓. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๔. หลักธรรมาภิบาล
๕. ทศพิธราชธรรม
๖. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. หลักศีลธรรม ได้แก่ หิริโอตตัปปะ พรหมวิหาร ๔ อิทธิบาท ๔ และศีล ๕
๘. พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๗๗, ๗๘ และมาตรา ๗๙
๙. แนวทางตามจริยธรรม ๒๐ ข้อ ของ พล.ต.อ.อมรินทร์ อัครวงษ์ จเรตำรวจแห่งชาติ

ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมหรือเป็นตำรวจสีขาว แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

๑. ระดับผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน ตั้งแต่ ผู้กำกับการถึงรองผู้กำกับการ (หรือเทียบเท่า)
๒. ระดับผู้บังคับบัญชาปฏิบัติการ ตั้งแต่ ระดับสารวัตรถึงรองสารวัตร
๓. ระดับชั้นประทวน

ตั้งคณะกรรมการพิจารณาประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงาน และ กต.ตร. ภาคประชาชน อย่างน้อย ๓ นาย เป็นกรรมการพิจารณา สำหรับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้ติดประกาศให้ทราบทั่วกันที่หน่วย

ขั้นตอนที่ ๔ การจัดพิธีมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้บังคับบัญชาระดับสูงเป็นผู้มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเกิดความรู้สึกภาคภูมิใจว่าเป็นรางวัลที่มีคุณค่าของชีวิตราชการ และมีกำลังใจที่จะประพฤติ ปฏิบัติดีต่อไป

ขั้นตอนที่ ๕ การประกาศประชาสัมพันธ์ยกย่อง ชมเชยข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือก รับประกาศเกียรติคุณ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนได้รับทราบ ร่วมชมเชยและให้กำลังใจ เช่น การนำภาพรับประกาศติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วย ลงเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุชุมชน หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสารหรือสิ่งพิมพ์เผยแพร่ต่างๆ เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๖ การรักษาข้าราชการตำรวจที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้มีความมุ่งมั่น มั่นคงในการประพฤติปฏิบัติ โดยผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน คอยให้กำลังใจข้าราชการตำรวจดังกล่าวให้รักษาความดีให้มั่นคงตลอดไป และเป็นตัวอย่างแก่ข้าราชการตำรวจในหน่วย ตลอดจนการเป็นที่พึ่งและไว้วางใจให้แก่ประชาชนที่มาขอความช่วยเหลือ

ขั้นตอนที่ ๗ การส่งเสริมให้มีข้าราชการตำรวจสีขาวเพิ่มมากขึ้น จากการดำเนินการตามขั้นตอนที่ผ่านมาทำให้ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่นั้นเห็นว่าทุกคนสามารถที่จะเป็นตำรวจสีขาวและได้รับการคัดเลือกให้รับประกาศเชิดชูเกียรติได้ เป็นเรื่องน่ายกย่องชมเชย มีภาคประชาชนให้กำลังใจและชื่นชม ซึ่งเมื่อทุกคนเห็นความสำคัญจะส่งผลให้เกิดตำรวจสีขาวเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้นหน่วยงานสามารถจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง มั่นคงให้แก่ตำรวจสีขาวมากยิ่งขึ้น เช่น การมอบของรางวัลให้แก่ตำรวจสีขาว การรวมกลุ่มตำรวจสีขาวบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม หรือจัดกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาจิตใจ เป็นต้น อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นตำรวจสีขาว ส่วนตำรวจสีด่าจะเป็นส่วนน้อยและจะถูกดำเนินคดีทางวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาด

อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นตำรวจสีขาว ส่วนตำรวจสีดำจะเป็นส่วนน้อยและจะถูกดำเนินคดีทางวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ตั้งของหน่วยงานเป็นสถานที่ดำเนินการ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณของหน่วย หรือขอสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี (งานอำนวยการ)

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ จากจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกและรับประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ จากผลการสำรวจความคิดเห็น หรือความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับการมีของข้าราชการตำรวจ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี

๑๑.๒ ข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดีและมั่นคงในการทำความดีตลอดไป

๑๑.๓ เปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรตำรวจให้มีข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจหรือวัฒนธรรมตำรวจสีขาว

๑๑.๔ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจลดน้อยลง

๑๑.๕ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรีและสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีภาพลักษณ์ที่ดี ประชาชนมีความศรัทธาเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

พันตำรวจตรี

(อำนวยการ รัตนพลแสน)

ผู้เสนอโครงการ

สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

พันตำรวจโท

(กฤษณพงศ์ ชูตระกูล)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

พันตำรวจเอก

(ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้กำการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี