



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

# การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ที่ ๓๙๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(ปฎิกรณ์ หาญหัตถกิจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียหายและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสียหายนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>( Bribery Risk )            | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต                                                                                                                                                                                                          |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                       |
| ประเมินความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                |
| โอกาส (Likelihood )                                     | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                  |
| ผลกระทบ ( Impact )                                      | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                            |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)                                                                                                                        |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                               |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood) |                                                            |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ๕                                          | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)  |
| ๔                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ ) |
| ๓                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )                 |
| ๒                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )               |
| ๑                                          | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)            |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

| Risk Score |         |         |         |        |        |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ |         |         |        |        |
|            | ๑       | ๒       | ๓       | ๔      | ๕      |
| ๕          | สูง     | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก | สูงมาก |
| ๔          | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก | สูงมาก |
| ๓          | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง     | สูง    | สูงมาก |
| ๒          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูงมาก |
| ๑          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูง    |

# การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

## (๑) สายงานอำนาจการ

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                       | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                |                     |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------|
|                                                          |                                                                                           |                                                                                       | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                        |                                                                                           |                                                                                       |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ                   | ๕                                   | ๓                 | ๑๕                             | สูงมาก              |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน                             |                                                                                           |                                                                                       |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                              | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                   | ๓                                   | ๓                 | ๙                              | สูง                 |
| ๒                                                        | หากพบว่ามีมูลความจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                        | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                | ๓                                   | ๓                 | ๙                              | สูง                 |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ            |                                                                                           |                                                                                       |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย           | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง                   | ๒                                   | ๔                 | ๘                              | สูง                 |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                    |                                                                                           |                                                                                       |                                     |                   |                                |                     |
| ๒                                                        | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                                          | การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๓                                   | ๓                 | ๙                              | สูง                 |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                          |                                                                                           |                                                                                       |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                           | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้   | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |
| ๒                                                        | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                                       | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                   | ๓                                   | ๔                 | ๑๒                             | สูง                 |
| ๓                                                        | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                                              | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลก รับสินบนจากผู้ประกอบการ                                    | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |
| ๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |                                                                                           |                                                                                       |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี     | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ                   | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |

# การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

## (๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                     | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                            |                 |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------|
|                                 |                                                                                                                              |                                                                                                                                     | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                              |                                                                                                                                     |                                     |                   |                            |                 |
| ๑                               | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                                              | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                    | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                         | สูงมาก          |
| ๒                               | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด                                                                    | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                         | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                         | สูงมาก          |
| ๓                               | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน                                                                                      | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                  | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                         | สูงมาก          |
| ๔                               | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แลละ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่มี | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                         | สูงมาก          |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ                      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                             | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|----------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                            |                                                  |                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี |                                                  |                                                                                   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑                          | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร                      | มีการเรียกรับสินบน เพื่อ<br>บิดเบือนข้อเท็จจริง<br>ช่วยเหลือผู้ต้องหา             | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                          | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว<br>ต่อพนักงานสอบสวน | มีการเรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่ออำนวยความสะดวกมี<br>การเรียกรับในการ<br>ให้บริการ | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก              |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี  
(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ                                               | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                  | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                   |                     |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                                     |                                                                                                             |                                                                                  | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                             |                                                                                  |                                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                                   | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๒                                                   | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                           | - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี         | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๓                                                   | นำส่งพนักงานสอบสวน                                                                                          | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี  
(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                                | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                 |
|------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                                      |                       |                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                       |                                                                                   |                                     |                   |                               |                 |
| ๑                                                    | ตรวจพบการกระทำความผิด | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก          |
| ๒                                                    | ออกใบสั่ง             | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก          |

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                         |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                   |
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้                          |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้           |



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

ที่ ๓๔๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถานีตำรวจ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |                                                                   |                      |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ                                 | ประธานคณะกรรมการ     |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี                           |                      |
| ๒. พันตำรวจโท กฤษณพงศ์ ชูตระกูล                                   | รองประธานคณะกรรมการ  |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี         |                      |
| ๓. พันตำรวจโท ภาคิน ชีมาวงศ์                                      | รองประธานคณะกรรมการ  |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี                  |                      |
| ๔. พันตำรวจโท นพดล ธรรมเนียม                                      | รองประธานคณะกรรมการ  |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี                  |                      |
| ๕. พันตำรวจโท ประธาน พุ่มอ่ำ                                      | คณะกรรมการ           |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี                         |                      |
| ๖. พันตำรวจตรี นิรุต วิเลปนะ                                      | คณะกรรมการ           |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี |                      |
| ๗. พันตำรวจตรี อำนวย รัตนพลแสน                                    | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี                       |                      |

/๘. ร้อยตำรวจ.....

๘. ร้อยตำรวจเอก หญิง อัจฉรา อินยา คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ  
รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
๙. ร้อยตำรวจเอก เอนก พงษ์ประเสริฐ คณะทำงาน  
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
๑๐. ร้อยตำรวจโท อติศักดิ์ จำรัส คณะทำงาน  
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
๑๑. ดาบตำรวจ ณัฏพงศ์ คงข้า คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
๑๒. ดาบตำรวจ สันติ อันลือชัย คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
๑๓. ดาบตำรวจ โกสุม ลุนลาว คณะทำงาน/ดูแลระบบ  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี
๑๔. จำสับตำรวจ อธิคม หาญศิริชัย คณะทำงาน/ดูแลระบบ  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

#### อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรีรับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินที่กำหนด โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบและรายละเอียดตามผนวก แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| ที่         | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                      | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                       |                                                                                                                                      |                |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |              |
| ๑           | การพิจารณา<br>เลื่อนขั้น<br>เงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ<br>ปฏิบัติราชการ<br><br>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี<br>ความชอบ       | สูงมาก<br>(๑๕) | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม<br>พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ<br>ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ<br>ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน       | สว.อก.๑      |
| ๒           | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน          | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง<br><br>-มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน<br>โดยให้เรื่องเงียบไป                                     | สูง<br>(๑๒)    | ๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุก<br>สัปดาห์ | สว.อก.๑      |
|             |                                       | หากพบว่ามีผิดจริง ตามที่ร้องเรียน<br>จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ<br><br>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา<br>ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน | สูง<br>(๙)     | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม<br>ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุก<br>สัปดาห์ | สว.อก.๑      |

| ที่         | กระบวนการงาน/<br>งาน                                                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                               | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                                                       |                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |              |
| ๓           | การเบิกจ่ายเงิน<br>งบประมาณและ<br>เงินนอก<br>งบประมาณ                 | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน<br>งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ<br>ตามวงรอบ การเบิกจ่าย<br>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้                                          | สูง<br>(๙)     | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน<br><br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม<br>ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม<br>พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ<br>ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ<br>ได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๑      |
|             |                                                                       |                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุกเดือน   | สว.อก.๑      |
| ๔           | กระบวนการ<br>การรับ การ<br>แจกจ่าย พัสดุ                              | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด<br>ตามความต้องการ<br>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ<br>จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก<br>รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก | สูง<br>(๙)     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุกเดือน   | สว.อก.๑      |
|             |                                                                       |                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |              |
| ๕           | กระบวนการ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง                                        | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง<br>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน                                                                          | สูงมาก<br>(๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุกเดือน   | สว.อก.๑      |
|             |                                                                       | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน<br>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ<br>สินบน                                                        | สูง<br>(๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |              |
|             |                                                                       | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน<br>-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ<br>แลกกับสินบนผู้ประกอบการ                                                                              | สูงมาก<br>(๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |              |
| ๖           | กระบวนการการ<br>ขออนุญาตต่อ<br>อายุใบสำคัญ<br>ประจำตัวคนต่าง<br>ด้าวฯ | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน<br>ต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก                                                                     | สูงมาก<br>(๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุกเดือน   | สว.อก.       |



| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ<br>สินบน                                                                                                                            | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการรับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                        |                                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |                      |
| ๑                  | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การดูแลความปลอดภัย หรือการ<br>ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง      | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ<br>ติดตามและควบคุมการทุจริต<br>ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br>กรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว<br>ทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
|                    |                                        | การออกตรวจค้น เช่น การ<br>ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ<br>น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด | สูงมาก<br>(๒๕) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |                      |



| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                         | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| (ต่อ)<br>งาน<br>ป. | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การบันทึกจับกุมและนำส่ง<br/>พนักงานสอบสวน</b><br>-ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก<br>รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว<br>ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา<br>ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การ ปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการ<br>ควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม<br>คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อ ติดตามและควบคุม<br>การทุจริต ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่อง<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยี่ยมครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม<br>และควบคุมการทุจริต เพื่อ<br>หาแนวทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
|                    |                                        | <b>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br/>และนายจ้าง ตามกกฎหมาย</b><br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้นำส่งตัว<br>กลับประเทศต้นทาง                                                                    | สูงมาก<br>(๒๕) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |

| ที่       | กระบวนการงาน/<br>งาน                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน                                                                                               | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ            |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------|
| งานสืบสวน |                                     |                                                                                                                                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                     |          |                         |
| ๑         | การจับกุมและ<br>บังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม<br/>หมายจับ</b><br>-มีการเรียกรับสินบนกับการไม่<br>จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ<br>โทษสูงขึ้น | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br><br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างาน ต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.ฯ<br>สว.สส.ฯ |
|           |                                     | <b>การลงบันทึกจับกุม</b><br>-เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่<br>ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ<br>รับโทษน้อยลง                        | สูงมาก<br>(๒๐) |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                     |          |                         |
|           |                                     | <b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b><br>-เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ<br>พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ<br>หาช่องทางช่วยเหลือคดี               | สูงมาก<br>(๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                     |          |                         |

| ที่       | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                      |
|-----------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------|
| งานสอบสวน |                                       |                                                                                                                      |                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |                                   |
| ๑         | การอำนวย<br>ความยุติธรรม<br>ในคดีอาญา | <b>การทำสำนวนในคดีอาญา-<br/>จราจร</b><br>-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน<br>ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา              | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br><br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิดทุกกรณี<br><br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน<br>ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา<br>ต่าง | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |
|           |                                       | <b>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br/>ชั่วคราว</b><br>มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวย<br>ความสะดวกมีการเรียกรับในการ<br>บริการ | สูงมาก<br>(๒๕) |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |

| ที่      | กระบวนงาน/<br>งาน                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                    | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานจราจร |                                         |                                                                        |                |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                               |          |              |
| ๑        | การจับกุม<br>ผู้กระทำผิดตาม<br>กม.จราจร | การตรวจพบการกระทำผิด<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์ อื่น ไ้ เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี | ทุกวัน   | สว.จรรยา     |
|          |                                         | การออกใบสั่ง<br>-เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง                        | สูงมาก<br>(๒๐) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่                                                                                           | ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง                                                                                                                      | ทุกวัน   | สว.จรรยา     |

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผน

พันตำรวจเอก

(ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์บุรี

๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘